

# PRACADEMISCH WERKEN

De laatste tijd is er steeds meer belangstelling voor kennisvalorisatie. Een mooie term voor het benutten van wetenschappelijke kennis in de praktijk. Deze aandacht past in een pragmatische tijdsgeest waar onderzoek waarde moet creëren. Een tijd waarin wetenschap liefst concrete zaken moet opleveren zoals een product, dienst of medicijn. Ons vakgebied management & organisatie is een vakgebied dat uitstekend geschikt is om te beoefenen op het snijvlak van wetenschap en praktijk. Hierdoor hoeven organisaties niet zelf steeds opnieuw 'het organisatiewiel' uit te vinden en krijgen wetenschappers toegang tot een interessant empirisch domein waarin mensen voortdurend puzzelen hoe ze hun organisatorische verbanden zo goed mogelijk kunnen laten aansluiten op maatschappelijke, economische, sociale en andere ontwikkelingen. Beoefenaren op dit snijvlak noemen elkaar soms gekscherend 'pracademici'. Wat mij betreft een mooie term die exact uitdrukt waar een aantal mensen in het vak voor staat. Léon de Caluwé nam onlangs met een prachtige rede afscheid bij de Vrije Universiteit. Hij is voor mij op dit terrein altijd een zeer inspirerend rolmodel geweest in het overbruggen van de kloof tussen praktijk en wetenschap. Door te adviseren, door buitenpromovendi te begeleiden, samen opleidingen te geven en te publiceren. Leuk en interessant, maar er zitten zowel voor- als nadelen aan het werken op het snijvlak van praktijk

en wetenschap. Het belangrijkste voordeel is dat het werken als bruggenbouwer naar beide zijden inspirerend is. Hoewel er een 'oerdilemma' speelt, namelijk wetenschappers zoeken naar het 'algemene' en praktijkmensen naar het 'specifieke', vinden de meeste academici het zeer inspirerend om een inkijk in de praktijk te krijgen. En ook veel praktijkmensen en cliënten in ons vak zijn over het algemeen zeer geïnteresseerd in de meest recente kennis. **HET NADEEL VAN HET WERKEN OP HET SNIJVLAK IS DAT BRUGGENBOUWERS NIET ALTIJD VOOR VOL WORDEN AANGEZIEN.** Door het hiervoor genoemde 'oerdilemma' worden ze in de academische context als onvoldoende wetenschappelijk bestempeld, en in de praktijk als te academisch. Werken in de praktijk als academicus heeft ook zeker consequenties voor hoeveel tijd je kunt besteden aan onderzoek en het publiceren in wetenschappelijke tijdschriften. Maar het inzicht dat je krijgt in het empirisch object weegt daar mijns inziens ruimschoots tegenop. Als pracademica heb ik de afgelopen jaren een aantal werkzame principes ontdekt. Namelijk:

1. **Weet wat je wilt betekenen in het vak:** werken vanuit eigen passie en motivatie en een wetenschappelijke bijdrage willen leveren aan een vak dat je belangrijk en inspirerend vindt is een heel belangrijke drijfveer. Een sterke eigen 'drive' helpt ook om het vol te houden als het lastig wordt.

**2. Je eigen koers vinden en je daar aan houden:**

als je weet welke bijdrage je wilt leveren kun je bepalen hoe je dit wilt doen. Wat past er bij jou, hoe wil je de brug precies bouwen? Als je weet welke koers bij je past, hou je daar dan aan.

**3. Creëer je eigen netwerkorganisatie:** bij voorkeur aan de randen van de systemen die je met elkaar wilt verbinden. Betrek er mensen bij die je passie delen en alle relevante stakeholders, op zorgvuldige wijze. Het wordt niet altijd direct begrepen wat je precies doet, dus leg het uit.

**4. Probeer niet iedereen tevreden te stellen.** Hardcore academici zullen altijd hun wenkbrauwen blijven optrekken, en hardcore praktijkmensen zullen je altijd te theoretisch blijven vinden. Dat is onderdeel van het spel. En dat moet je leren spelen.

**5. Heb vooral plezier in wat je doet.** Dus gebruik de bouwmaterialen die energie geven in plaats van kosten. Wat voor de één zwaar is, is voor de ander een bron van energie. Weet waar je energie van krijgt en doe daar meer van. Dan word je vanzelf succesvol.

---

*Prof. dr. Yvonne Burger is verbonden aan het Center for Executive Coaching van de Vrije Universiteit. [www.feweb.vu.nl/center-for-executive-coaching](http://www.feweb.vu.nl/center-for-executive-coaching).*

*Reageren? [www.yvonneburger.nl](http://www.yvonneburger.nl)*



Yvonne Burger